

## 興和株式会社 行動計画

従業員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年4月1日～令和8年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1：従業員が様々なライフイベントを迎えても就業を継続することができ、より活躍していける職場風土づくり。

<対策> 令和5年4月より

- ① 「出産・育児・介護」に関する両立支援のパンフレットを刷新し、社内イントラへの掲載と配布を行う。
- ② ライフイベントに関わる社内手続きについて、ケース別マニュアルを作成するとともに、社内イントラへ掲載し、従業員がより簡便に手続きを行えるようにする。
- ③ 多様な人材・働き方を認め合うための研修を、e-Learning 等を活用しながら従業員向けに展開することで、誰もが働きやすい環境を醸成する。

目標2：健康で豊かな生活のための時間が確保できる職場環境の整備。

<対策> 令和5年4月より

- ① 年次有給休暇の取得奨励日を増やし、年間休日表に記載することで、さらなる取得推進につなげる。
- ② 仕事と生活の調和であるワークライフバランスの推進を目的とし、年間休日を増やす。
- ③ 男性従業員も育児休業を取得しやすい風土を醸成するため、社内イントラやe-Learning を通じて周知し、理解を深めていく。

令和5年3月31日作成